

Pflegeleitbild

1. Pflegende und ihre Kompetenzen

In unserem Fachbereich sind wir die Experten. Wir legen Wert auf examiniertes Pflegepersonal und auf Mitarbeiter mit Fachweiterbildungen. Uns ist wichtig, dass wir qualifiziert, kompetent, engagiert und kooperativ sind. Zur pflegerischen Kompetenz gehört, die eigenen Möglichkeiten und Grenzen zu erkennen; nicht jeder kann alles, aber alle zusammen vermögen vieles.

Wir bringen jedem Patienten, Angehörigen und Mitarbeiter Achtung und Respekt entgegen.

Wir setzen uns mit Selbstbewusstsein für die Belange der Pflege ein.

Wir legen Wert auf regelmäßige Fort- und Weiterbildungen, um somit unsere Qualität zu sichern und unsere Motivation zu erhalten. Wir bringen neue Ideen ein, setzen diese um und sind offen für Innovationen. Wir geben Wissen und Erfahrungen in der Pflege zielgerichtet weiter.

2. Pflegende und ihr Arbeitsfeld

Unsere originäre Aufgabe ist die Gesundheitspflege und somit orientieren wir uns in der Planung und Durchführung der Pflege an den individuellen Bedürfnissen, Wünschen und Ressourcen der Patienten.

Wir streben im Rahmen unserer Möglichkeiten eine optimale und adäquate pflegerische Versorgung nach neuesten Erkenntnissen an.

Unser Arbeitsablauf ist am Pflegeprozess orientiert und somit setzen wir zur pflegerischen Versorgung die richtigen Prioritäten. Durch unsere fortlaufende Pflegedokumentation gewährleisten wir einen optimalen Überblick über den Patientenaufenthalt.

Wir arbeiten in der Bereichspflege und sind in das therapeutische Team gleichberechtigt integriert. Jeder Pflegende hat die Möglichkeit, in seinem Bereich eigenverantwortlich die pflegerische Versorgung zu gewährleisten.

Wir streben eine effektive und effiziente Nutzung der uns zur Verfügung stehenden Ressourcen an.

Wir beteiligen uns aktiv an der Umsetzung neuer Qualitätskriterien.

Wir sind motiviert und legen viel Wert auf Freundlichkeit. Ein einfühlsamer Umgang mit Patienten, Angehörigen und Mitarbeitern ist uns sehr wichtig.

3. Pflegende und Patient/Angehörige

Wir unterstützen den Patienten in seinem Genesungsprozess pflegerisch individuell, erkennen Ressourcen und arbeiten interaktiv mit allen Beteiligten an der Wiederherstellung der Lebensqualität und der maximalen Selbstständigkeit in den ATLS. Durch pflegerische Maßnahmen und Gespräche/Beratung fördern wir das Wohlbefinden und den Genesungsprozess des Patienten. Wir beraten Patienten und Angehörige und leiten sie situativ an. Die Zufriedenheit der Patienten und Angehörigen hat für uns einen hohen Stellenwert.

4. Pflegende und Interaktion

Eine positive Lebenseinstellung der Pflegenden überträgt sich auf alle Arbeitsbereiche und die Mitmenschen. Eine positive Rückmeldung und Anerkennung von Patienten, Angehörigen und Vorgesetzten fördert unsere persönliche Zufriedenheit in der Arbeit.

Unsere Interaktion bezieht sich nicht nur auf Patienten und Angehörige, sondern auf alle Mitarbeiter des Kreiskrankenhauses Grünstadt. Ein guter Teamgeist, Kollegialität und gegenseitige Wertschätzung fördern den Zusammenhalt der Station. Wir legen viel Wert auf gegenseitige Wertschätzung in der Kommunikation.

Die kontinuierliche Weitergabe von Informationen nimmt für uns einen großen Stellenwert ein.

Probleme, Unstimmigkeiten und Missverständnisse sprechen wir direkt mit den Beteiligten an und suchen gemeinsam nach Lösungen.

Jeder hat den Auftrag, sorgsam mit sich selbst umzugehen und sich Unterstützung bei Belastungen und Stress anzufordern.

5. Verhältnis zu den Vorgesetzten

Uns ist wichtig, dass die Pflegedienstleitung kompetent und engagiert ist und den Standpunkt der Pflege gegenüber den anderen Berufsgruppen vertritt.

Die Pflegedienstleitung macht ihre Ideen und Visionen transparent und setzt sie nach Absprache mit ihren Mitarbeitern gemeinsam in die Tat um.

Wir fördern jeden Mitarbeiter individuell, damit dieser sich an seinem Arbeitsplatz wohl fühlt und motiviert ist.